

Quels atouts ?

Le recrutement d'une personne handicapée est une façon d'affirmer votre responsabilité sociale. Vous bénéficiez également d'avantages financiers intéressants. Vous diminuez ou supprimez votre contribution AGEFIPH (Association pour la Gestion, la Formation et l'Insertion des Personnes Handicapées).



Pour l'entreprise d'accueil

Des avantages financiers

(pas de charges salariales, aides financières de l'AGEFIPH, réduction ou suppression de la contribution à l'AGEFIPH)

Une affirmation de la responsabilité sociale de l'entreprise

Une ouverture et un changement de regard sur le handicap

Le recrutement de travailleurs en situation de handicap suivis, formés, motivés et adaptés au poste de travail



Pour la personne en situation de handicap

Un statut social via le SAT et une rémunération

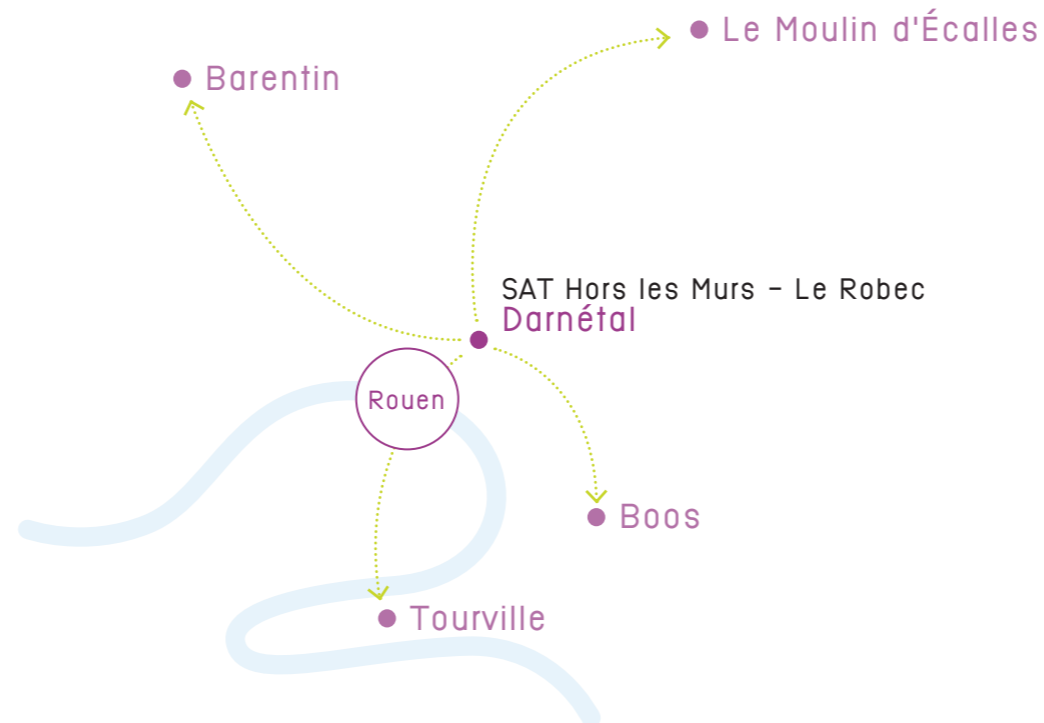
Une intégration dans la société, en autonomie

L'enrichissement des compétences

Le développement de la confiance en soi

Mémo

Toutes les entreprises de 20 salariés et plus ont obligation d'employer (à temps plein ou temps partiel) des travailleurs en situation de handicap dans la proportion de 6% de l'effectif total de leurs salariés.



Périmètre d'intervention du SAT Hors les Murs - Le Robec

SAT agréé par



et en partenariat avec



photographies : Jean-François Lange design : zig zag

SAT
Hors les murs
Le Robec
Service d'Aide par le Travail

trisomie
SEINE
MARITIME

Travailler avec & comme les autres



Contactez-nous !

SAT Hors les Murs - Le Robec
6 - 8 rue Alsace Lorraine,
CAP LONGPAON, 76160 Darnétal
Tél. : 02 35 63 20 63
Mail : esatlerobec@free.fr

Siège administratif :
Trisomie 21 Seine-Maritime
SESSAD Anatole France
11, rue des Hallettes, 76000 Rouen

Le SAT Hors les Murs – le Robec, Service d'Aide par le Travail a pour objectif d'accompagner dans l'insertion professionnelle les personnes adultes déficientes intellectuelles, bénéficiant d'une reconnaissance « travailleur handicapé » par la CDAHP.



À retenir

L'association Trisomie 21 Seine-Maritime créée en 1981 est à l'initiative du SAT Hors les Murs – le Robec, ouvert en décembre 2010.



Chiffres clés

4 chargés d'insertion

8 embauches en 4 ans

Édito

Notre association qui gère le SAT Hors les Murs – Le Robec est une véritable passerelle pour l'emploi. Elle accompagne depuis 2011 les personnes en situation de handicap intellectuel, vers une autonomie professionnelle et sociale. Il est possible d'intégrer dans l'entreprise un travailleur handicapé à partir d'un projet individualisé : grâce à l'accompagnement permanent et au soutien médico-social et éducatif des professionnels du service. Karl, Simon, Annabelle, Aurore, Paul... ont pu ainsi s'insérer dans l'entreprise et progressivement y apporter leurs compétences. Ils s'y épanouissent et acquièrent le savoir-faire requis. Ils développent leurs connaissances dans le respect des consignes, et petit à petit gagnent en autonomie sous le regard de leur tuteur en entreprise et de leur chargé d'insertion.

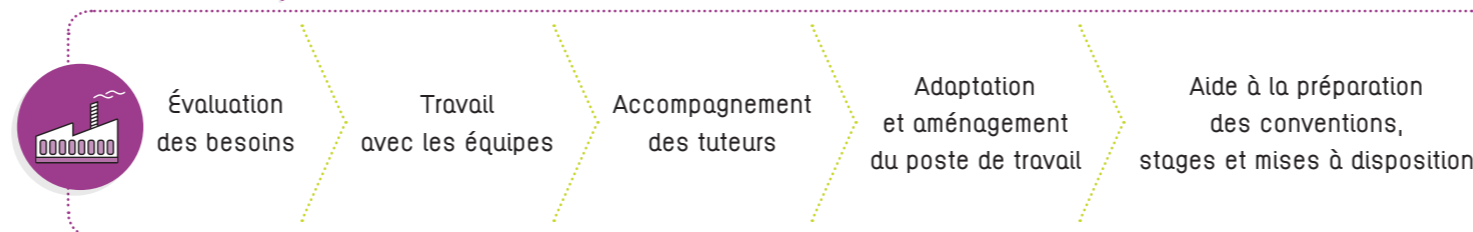
Dans le respect de chaque projet de vie professionnelle et sociale, rendons possible à d'autres Karl, Simon, Annabelle, Aurore ou Paul de « travailler avec et comme les autres », et de contribuer en parallèle au changement de regard sur le handicap dans l'entreprise.

Nous avons besoin de vous pour une inclusion sociale et professionnelle heureuse et pérenne. C'est ensemble que nous pouvons y parvenir !

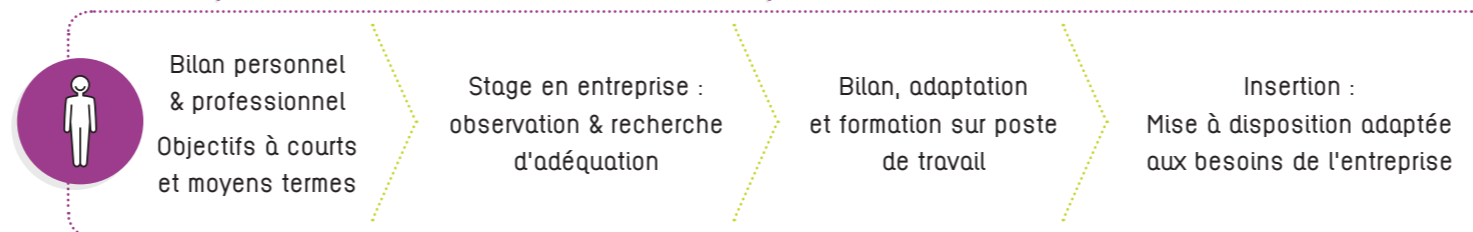
Bertrand Hauguel,
Président de l'association Trisomie 21 Seine-Maritime
Philippe Lefort,
Directeur du SAT Hors les Murs – Le Robec

Nos actions

Pour l'entreprise d'accueil



Pour la personne en situation de handicap



Ils sont compétents...



Annabelle, 33 ans
agent d'accueil administratif

Le SAT lui a proposé une formation « gestion des conflits » pour apprendre à gérer les clients et développer sa confiance en elle.



Simon, 30 ans
agent d'entretien

Accompagné de sa chargée d'insertion, Simon a créé des fiches mémo avec des pictogrammes et des photos qui lui permettent de réaliser les mêmes tâches que ses collègues.



Aurore, 26 ans
employée polyvalente de restauration

Avec l'aide de l'équipe du SAT, Aurore a appris à hiérarchiser ses tâches. Elle est aujourd'hui opérationnelle et autonome.

Objectifs

Un emploi pérenne
Changer le regard sur le handicap

Le +

Un suivi continu par le SAT après la signature d'un contrat de travail

Travailler avec & comme les autres : le SAT, une passerelle pour l'emploi.